

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
HERCEGOVAČKO-NERETVANSKI KANTON
Općinski sud u Mostaru
Broj: 058-0-Su- 1430/23
Mostar, 20. 06. 2023. godine

Na osnovu čl. 23-32. Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), Uredbe o primjeni Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“ broj 1/12 i 1/14), čl. 23. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj 49/05) i člana 8. tač. a.), b) i t) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik BiH“ broj 66/12, 40/14, 54/17 i 30/18), predsjednik suda donosi

P O S L O V N I K

o prijemu i radu Komisije za prijem u radni odnos državnih službenika i namještenika Općinskog suda u Mostaru

Član 1.

Prijem na sva radna mjesta i pozicije državnih službenika u Općinskom sudu u Mostaru vrši se na osnovu Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH, a po proceduri i na način kako je to propisano u slučaju prijema državnih službenika u Federaciji BiH, a putem Agencije za državnu službu u Federaciji BiH.

Član 2.

Prijem namještenika na sve pozicije i radna mjesta iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Općinskom sudu u Mostaru vrši se u skladu sa ovim Poslovnikom, osim za pozicije višeg referenta-asistenta sudije i šefa odsjeka asistenata sudija, gdje se nakon utvrđivanja formalne ispravnosti prijave i ispunjavanja općih uslova oglasa, vrši posebna vrsta testiranja.

Član 3.

Predsjednik suda, ukoliko ne izvrši popunjavanje upražnjenog radnog mjesta na osnovu čl. 18. i 19. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji BiH, raspisuje interni oglas primjenom odredbi čl. 21. i 22. navedenog Zakona.

Ukoliko se popuna ne izvrši prijemom putem internog oglasa, raspisuje se javni oglas primjenom odredbi čl. 23-28. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji BiH.

Član 4.

Komisija za provođenje internog odnosno javnog oglasa za prijem namještenika vrši provjeru formalne ispravnosti prispjelih prijava i sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju sve uslove internog odnosno javnog oglasa.

Komisija potom provodi testiranje na koje se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju sve uslove internog odnosno javnog oglasa.

Član 5.

Pismeno testiranje se provodi putem testa od 10 pitanja iz oblasti koja je predmet internog odnosno javnog oglasa. Pitanja sačinjava predsjednik suda u saradnji sa sekretarom suda.

Pitanja se sastoje od 3 ponuđena odgovora od kojih je samo jedan tačan. Svaki tačan odgovor nosi 1 bod, tako da je maksimalan broj ostvarenih bodova na pismenom dijelu testiranja 10 bodova. Pregled pismenih testova vrši Komisija i sačinjava listu kandidata nakon provedenog pismenog dijela testiranja.

Potom se provodi usmeni dio testiranja (intervju).

Na usmeni dio testiranja mogu pristupiti kandidati koje ostvare najmanje 50% tačnih odgovora na pismenom dijelu testiranja. Ukoliko nijedan kandidat ne ostvari ovaj rezultat, na usmeni dio testiranja pristupaju svi kandidati sa pismenog dijela testiranja.

Na usmenom dijelu testiranja (intervju) postavljaju se najmanje tri (3) istovjetna pitanja svakom od kandidata. Pitanja sačinjava predsjednik suda u saradnji sa sekretarom suda, a tiču se općeg predstavljanja kandidata i oblasti koja je predmet oglašavanja. Svako pitanje nosi 1 bod. Pitanja postavlja predsjednik suda, odnosno sekretar suda ukoliko to odluči predsjednik suda, te ocjenjuju tačnost usmenih odgovora.

Nakon obavljenog pismenog i usmenog testiranja sabiru se ostvareni bodovi kandidata i sačinjava konačna lista po uspješnosti ostvarenih rezultata na testiranju.

O provedenom pismenom i usmenom testiranju sačinjava se zapisnik.

Član 6.

Predsjednik suda će sa konačne liste po uspješnosti ostvarenih rezultata na testiranju odabrati kandidata ili kandidate koji će biti primljen/i u radni odnos vodeći računa o pokazanim rezultatima na testiranju kao i potrebama Suda, ravnomjernoj zastupljenosti u smislu rodne, spolne i nacionalne zastupljenosti zaposlenika u Sudu, kao i o čl.20. Zakona o namještenicima u organima državne službe Federacije BiH.

Nakon odabira kandidata koji će biti primljen/i u radni odnos, postupit će se o u skladu sa odredbama čl.25-28. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji BiH.

Član 7.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se na sve naredne interne i javne oglase za prijem namještenika u Općinskom sudu u Mostaru, osim za prijem namještenika na radno mjesto višeg referenta-asistenta sudije kod kojeg se provodi posebna vrsta testiranja.



Dostaviti:

- svim zaposlenicima
- na web-stranicu suda
- sekretaru suda
- u Su-arhivu